

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Planeación de la capacitación
--------	--------------------	------------	-------------------------------

Indicador	Comisión de capacitación y adiestramiento	Id	S-CC-Nivel-4-001
-----------	---	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático al funcionamiento de la comisión de capacitación y adiestramiento mediante métricas comparables en el tiempo y utiliza los resultados para fortalecer la planificación y mejora de los programas de capacitación y desarrollo de competencias del personal.
-------------	--

Métrica	<i>Número de sesiones o reuniones de la comisión de capacitación y adiestramiento realizadas</i>
---------	--

Definición	Cantidad de reuniones formales realizadas por la comisión de capacitación y adiestramiento durante el periodo evaluado para revisar necesidades de capacitación, evaluar programas de formación o proponer acciones de desarrollo del personal.
Fórmula	$\sum \text{Reuniones realizadas en el periodo}$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar el funcionamiento activo de la comisión en la gestión de la capacitación del personal.

Unidad de medida	Número entero.
Anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.	

Histórico	
Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.	

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición				
Medición (métrica)				
			Meta	Comentario

<i>Número de sesiones o reuniones de la comisión de capacitación y adiestramiento realizadas</i>					
--	--	--	--	--	--

Métrica	<i>Número de propuestas o recomendaciones de capacitación emitidas por la comisión</i>
----------------	--

Definición	Cantidad de propuestas, recomendaciones o planes de capacitación generados por la comisión de capacitación y adiestramiento para fortalecer el desarrollo de competencias del personal.
Fórmula	$\sum \text{Propuestas o recomendaciones en el periodo}$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar la participación de la comisión en la planificación y mejora de los programas de capacitación.

Unidad de medida	Porcentaje, con dos decimales.
-------------------------	--------------------------------

- Anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de propuestas o recomendaciones de capacitación emitidas por la comisión</i>					

Métrica	<i>Número de programas o acciones de capacitación revisadas o evaluadas por la comisión</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de programas o actividades de capacitación que fueron revisados, evaluados o validados por la comisión durante el periodo evaluado.
Fórmula	$\sum \text{recomendaciones revisadas en las campañas.}$
Nota:	Esta métrica permite evaluar si se mide el número de actividades.

Unidad de medida	Número entero.
------------------	----------------

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Número de programas o acciones de capacitación revisadas o evaluadas por la comisión					